

ПІДТИПИ Альфа

- **Шукач**
 - **Домінантний Шукач (Запускаючий)**
 - Основні характеристики
 - Реалізація
 - Стосунки

Шукач

Домінантний Шукач (Запускаючий)

Прототип: керівник інноваційного проекту.

Керівник дуже інноваційного проекту, з великими перспективами (з великим прицелом, в відмінності від підприємця який працює на близький результат). Схильний швидко втрачати інтерес до рутинної справи, може відходити від справи або призупиняти його, але не кидає перспективний напрямок (навіть періодично відволікається). Готово обговорювати і сперечатися доводячи свою правоту. Спор ведуть аргументовано. Не відхиляється на фантазії. Буде стояти на своєму (в відмінності від креативного не відволікається). Має організаційні здібності. Не любить бюрократії і чиновництва, але вміє контактувати в межах бюрократических структур. В межах виділення якихось засобів, фінансового контролю. Не любить але вміє. Інші підтипи не тільки не люблять, але і не вміють. Енергійний. Вимогливий. Всі повинні бути на своїх місцях і займатися конкретною справою. Знахідливий і оригінальний. Баланс сім'я/праця більше в бік роботи. Сам зазвичай ідеї не придумує, частіше бере ідеї від інших. Знайшов що-то оригінальне добре пристосовує до проекту, яким займається. Вміє пустити в справу. Вимагає визнання першості. Визнання авторитету. Оптимістичний. Завжди готовий сорватися і кудись направитися. Не боїться поїздок, нових місць. Це його стимулює. Його приваблює нова діяльність. Освоєння нових територій. Внедряє нові технології. Пусконаладка виробництва в віддалених місцях. ІТ проекти. Стартапи. Потрібна унікальність. Однієї матеріальної віддачі мало. Потрібно бути піонером. Прибуток не одразу. Має схильність розпалювати дискусію. Займає по черзі то одну то іншу сторону. Розпалює інтерес. Активна дискусія залучає людей, підвищує інтерес і дає енергію для запуску проекту. Таким чином він готує ґрунт для креативного. Сталкуючись з якоюсь-то проблемою, вимагає кардинального рішення.

Основні характеристики

Слідують ідеям та перспективам. Люди енергійні вміють зацікавити своїми масштабними ідеями оточуючих. В порівнянні з іншими підтипами більш організовані та націлені на матеріальну віддачу. Проекти які вони запускають орієнтовані не на швидкий результат а швидше на масштабний інноваційний запуск. Саме такому типу людей впадає відкривати новітні інновації. Основна задача дати цьому світу щось нове, чого раніше не було і впровадити це в життя. Мають непогані організаційні здібності. Пустих розмов не затягують, люблять говорити по ділу і в тих темах, які цікавлять в іншому випадку слухають апонента погано, або не слухають взагалі. Люблять дискусії та мозговий штурм на цікаві для них теми. Можуть довго сперечатися, особливо вказують на логічні помилки апонента. В поведінці можуть себе проявляти нахабно та нетолерантно. Погано відчують коли перегинають палику. Вимогливі. Егоцентричні. Конкурентні. Створюють конкурентне середовище. Влаштовують боротьбу за авторитет. Не боїться вирішувати труднощі. Мотивують подорожі та недовготривалий відпочинок. Самі люблять бути зайняті ділом. на відміну від Креативного Шукача довго тримають фокус на одній глобальній ідеї яку втілюють в життя.

З якими соціотипами плутають: Домінантного ІЛЕ плутають з ЛСІ (Інспектором).

Приклад образу: Тоні СТАРК

Реалізація

В роботі частіше будуть знаходитися на керівних посадах. Вміють використовувати чужий потенціал в межах власних проектів. Непогані мотиватори.

Стосунки

В стосунках не рідко довготривалий пошук партнера. Або "горе-пікапері" які намагаються досягнути логікою людські почуття і це їм так і не вдається. Своєю прямолінійністю може ранили почуття інших. Особливо це стає проблемою для чоловіків даного підтипу. Тому краще коли попадають на партнера, який захоплений їхніми талантами та має покладистий та доброзичливий характер. Більше шансів завести довготривалі відносини у більш пізньому віці.