

Ділова логіка та Структурна логіка

Порівняння Ділової (P) та Структурної (L) Логіки

	P - Ділова логіка	L - Структурна логіка
Вертність	Екстравертна, Динамічна, Раціональна	Інтровертна, Статична, Раціональна
Загальне	Ціліспрямовані дії спрямовані на результат	Стабільність психіки, обдумування, аналіз
	Організованість, Діяльність, Цілеспрямованість	Порівняння, чіткість, аналіз. Самокритичність.
Швидкість	Швидка (на дію)	Повільна (багато думає)
Орієнтація	Діяльність	Аналіз інформації
Недоліки	Зацикленість на процесі, підозрілість	Перфекціонізм, Прискіпливість, Формалізм
Зовнішні прояви	Ативна, діяльна, прямолінійна, напориста	Статична, врівноважена, спокійна, холодна
Подача інформації	Про дії, багато говорять	Висновки, говорять малослівно
Оцінка інформації	Практичність, відсікання непотрібної інформації	Аналіз, не оцінюючи часові витрати
В колективі	Організатор, що всіх заставляє працювати	Систематизатор, Експерт по певним питанням
Прийняття рішень	Прагматично, з точки зору вигоди, оптимальності	Холоднокровно, безоціночно, чи правильно, повільно
Інтелектуальний рівень	Розрахунок, оцінка вигоди	Систематизація, порівняння, таблиці та схеми
Як мислять	Реальні, конкретні плани	Ідентифікація властивостей і параметрів, класифікація
Мотивація до дії	Реалізація прагматичної цілі	Доведення до ідеалу
Реалізація	Отримання матеріальних благ, кар'єри, досягнень	Доведення інформації до чіткого та лаконічного вигляду
Цінують партнерів	Вірних, добрих, витривалих, тих що підтримують (R)	Яскравих, енергетичних, харизматичних, пристрасних (E)
Для партнера	Розподіляє ресурси (час, гроші, подарунки)	Стабільні, надійні, правильні, структуровані
Акцентація	Твердолобість, командирство, не гнучкість характеру	Педантичність, загострений перфекціонізм, критика

F - це агресія, P - це злість.

P + E - перевантажують інформацією. P може зриватись на E, E не вміє чекати (потребує уваги), є потреба поділитись враженнями.

R + L - R очікує від L конкретних дій, яких не отримує від L, R - вважає, що не люблять, замикання, закривання, відсторонення.

L - злість на те що йде не по системі, порушуються правила, P - злість що йде не по плану

Як структурному логіку пояснити етику щось так, щоб той не сприймав це як критику?

Етики часто оцінюють не інформацію "тут треба щось поправити", а "я не така" (сприймає інформацію на свій рахунок).

Злість структурного логіка, якого відволікають, це акцентація P?

Коли L працює, його буде дратувати що ви витягуєте його з процесу (Р буде злитись на те що ламаєте плани), а структурний логік- злість на те що йде не по системі, порушуються правила. Вибудуйте правила взаємодії. Якщо каже "я зараз працюю" - не варто підходити. Для них важлива система правил (з такою по таку годину я роблю це). З L стосунки будуть систематичні. Всі зляться коли їх від справ відволікають.

Чому структурні логіки замовчують інформацію та дистанціюються?

L - Небагатослівні, замовчують інформацію.

Якщо структурний логік пояснює вам якусь ситуацію, він з вами домовляється про якісь речі, він створює з вами якісь певні правила.

Але якщо ви ці правила ігноруєте. Один раз проігнорували, другий раз проігнорували, третій раз проігнорували.

У Структурного логіка все дуже логічно. Він думає про вас "Ага, ти тупа, ти не зрозуміла, про що я говорю"

Ставиться "галочка" "мене не розуміють, це буде спрацьовувати так завжди".

Якщо L не може вплинути на вас - вони дистанціюються.

Дуже важливо дотримуватись системи, домовленостей.

Недотримання домовленостей може погіршити стосунки.