

Двойные подтипы

- Двойные подтипы
- Группы и названия двойных подтипов
- Прочее
 - Усиление связи функции по подтипам
 - Прямой подтипный метаболизм
 - Обратный подтипный метаболизм

Двойные подтипы

Уровень		близкий			
		D	C	N	H
социальный	D	DD	DC	DN	DH
	C	CD	CC	CN	CH
	N	ND	NC	NN	NH
	H	HD	HC	HN	HH

дуальные	заказные	ревизные	чистые
----------	----------	----------	--------

Группы и названия двойных подтипов

симметрич ные	Чистые	Доминантный (DD) Жесткий лидер	Креативный (CC) Нестандартный бунтарь	Нормирующий (NN) Идеальный систематизатор	Гармонизирующий (HH) Восприимчивый мечтатель
	Дуальн ые	Доминантно-Нормирующий (DN) Образцовый лидер	Креативно-Гармонизирующий (CH) Творческий бунтарь	Нормирующе-Доминантный (ND) Жесткий воспитатель	Гармонизирующе-Креативный (HC) Знарок наук или искусств
ассиметрич ные	Ревизи ые	Доминантно-Гармонизирующий (DH) Мягкий лидер	Креативно-Нормирующий (CN) Открыватель системы	Нормирующе-Креативный (NC) Реорганизатор системы	Гармонизирующе-Доминантный (HD) Тайный советник
	Заказн ые	Доминантно-Креативный (DC) Передовой лидер	Креативно-Доминантный (CD) Творческий бунтарь	Нормирующе-Гармонизирующий (NH) Мягкий стабилизатор	Гармонизирующе-Нормирующий (HN) Эксперт консультант

Чистые	Дуальные	Ревизные	Заказные
• редкое явление - таких очень мало (обычно вырабатывают второй подтип) • цельные личности сохраняющие идентичность • руководствуются своей ролью • понимают свои сильные и слабые стороны • понимают окружающий мир • командные игроки стабильных команд • узкоспециализированная роль в группе • не умеют совмещать роли в группе • опорные конструкции социума	■ чаще чистых, но реже остальных ■ самодуализированные личности ■ психологически самодостаточны ■ не очень хорошие командные игроки ■ не сильно продуктивны ■ хороший work/life баланс ■ много энергии уходит на внутренний баланс ■ устойчивая психика и хорошее здоровье ■ гармоничны. избегают крайностей ■ дуальной семьи не требуют	■ сами себя сдерживают ■ совершают много ошибок ■ совершают много правильного ■ резко меняются при сближении ■ нуждаются в иерархии ■ отрицают иерархию ■ на равных в работе не эффективны ■ малоприспособны для стабильной семьи ■ не гармоничны. внутренний конфликт ■ тяжело построить отношения с дуалом	■ психика более органична ■ психика энергетически устойчива ■ жить проще ■ и продуктивность выше ■ нет внутренней борьбы ■ сами себе ставят цели ■ могут совмещать однородные роли ■ раскрывают потенциал в команде ■ систематические двигатели прогресса ■ очень энергозатратные ■ нуждаться в дуальной семье

Прочее

(акцентуация влияет)

Комбинированные подтипы могут использовать второй подтип если первый не востребован.

Обычно в социуме работает 1-й компонент, а на близкой дистанции 2-й компонент.

Подтип это функциональный уровень, с функциями можно работать и подтип менять.

Дольше живут дуальные подтипы

Заказные подтипы меньше живут, если нет Дуала. (Дуал способствует регенерации)

Ревизные живут меньше всех.

Усиление связи функции по подтипам

	DD			DC			DN			DH		
соц.	P	F	E	P	F	E	P	F	E	P	F	E
близ.	P	F	E	I	E	F	L	S	R	T	R	S
	CD			CC			CN			CH		
соц.	I	E	F	I	E	F	I	E	F	I	E	F
близ.	P	F	E	I	E	F	L	S	R	T	R	S
	ND			NC			NN			NH		
соц.	L	S	R	L	S	R	L	S	R	L	S	R
близ.	P	F	E	I	E	F	L	S	R	T	R	S
	HD			HC			HN			HH		
соц.	T	R	S	T	R	S	T	R	S	T	R	S
близ.	P	F	E	I	E	F	L	S	R	T	R	S

Прямой подтипный метаболизм

лидеры аристократических квадр - рационалы (склонные больше к терминальности), линейно-напористые.

подтип	при двойных	задача (Пример Искателя)
D	DC	Дать старт инновационному проекту
C	CN	Придумать решение главной проблемы и создать прототип
N	NH	Докопаться и устранить ошибки в прототипе
H	HD	Кастомизировать проект под различные проекты

Обратный подтипный метаболизм

лидеры демократических квадр - иррационалы (склонные больше к инициальности) гибко-развороотливые.

подтип	при двойных	задача
C	CD	Носиться со своей идей
D	DH	Подключается доминантный (организую, профинансирую)

H	NN	Находит баланс между активными участниками
N	NC	Завершает. Идеальный доводчик

Двойные подтипы введены Школой Гуманитарной соционики в 2020 году