

## Наставник в роботі



**Наставник (Гамлет)**

Етико-інтуїтивний екстраверт  
(раціонал, динамік)

Установка на вид діяльності: Гуманітарій (етика+інтуїція)

Темперамент: Лінійно-напористий  
(Потребує активного режиму роботи)

**Мотивація - Унікальність**

Стимул - зовнішній зворотній позитивний зв'язок. Робота має бути ідейною і впливати на розвиток соціуму чи оточення. Ціль - Вплив та мотивація людей.

**Як керівник**

Представник даного типу має в собі багато емоцій і чим більше відповідальності тим сильніше можуть бути емоційні спалахи, що може бути неочікуваним для оточуючих. Часто від природи мають хороший ораторський талант, вміють мотивувати та запалювати людей.

Схильний брати на себе організацію. Може виконувати функції фронтального та ієрархічного лідера. Або пропагує ідею як щось нове! В другому варіанті продає систему під свою ціль. Може використовувати жорсткі вольові методи впливу, для того щоб створити порядок.

В ділових справах враховує особистісний фактор і симпатії. Створює образ ділового та надійного партнера. Надійний та вірний до того часу поки бачить конструктив в даному союзі. Не стане тягнути там де бачить безперспективність ситуації або там де може нашкодити ділу. Бачить ситуацію наперед, передбачає негативні наслідки. Тому співпраця краще дається попроектна.

Мають властивість бути ідейними та принциповими на початках намагаються знайти "партнера" у бізнесі. З часом через свій характер розуміють, що не все так просто і часом легше створити свою систему а не бути в чужій.

Як керівнику з власним та чітким баченням ситуації важко нав'язати іншу картину. Тому може призводити до ідеологічних непорозумінь.

Взаємодію з підлеглими вибудовує на основі ієрархії. Наставник може досягти хорошого успіху за рахунок емоційного впливу на людей.

Керівник-надихач, мотивує і вірить в людей, радіє успіхам справи і залишається в періоди складнощів, співпереживає та відчуває свою відповідальність за інших.

Але людей з якими не зійшовся терпіти не буде, особливо тих хто заважає його справі.

Мотивує позитивним одобренням, посмішкою, радістю підтримкою. Це створює позитивний психологічний комфорт та відчуття підтримки. Вміє ввести людей в ресурсний стан. Підхід шукає до кожного окремий, знає на що і як "тиснути".

Відчуває запит колективу і намагається дати людям бажане, створити умови, де люди себе відчують особливими.

Погано сприймає ситуації, які шкодять його планам та впливають на робочий процес. Не любить коли вибивають з колії.

В ситуації конфлікту безкомпромісний. Захищає свою точку зору, навіть якщо вона не відповідає нормам. Захищає "своїх" може доходити до ризикованих ситуацій.

**Як співробітник**

Емоційний, тонко відчуває емоції і настрої інших людей. Має широкий спектр проявів емоції від піднесених до іронічних.

Дальновидний, попереджає про негативну ситуацію та мотивує на вирішення проблеми заздалегідь. Знає що і як зробити, щоб не допустити негативних наслідків. Вірить в можливості людей і їх таланти. Добре мотивує і веде за собою.

Має широкі гуманітарні інтереси.

Йому важко тримати емоційний баланс, надто емоційно переймається ситуацією, тому, якщо в оточенні є люди які можуть стабілізувати, допомогти тверезо дивитися на ситуацію, буде вдячний. Але не всіх підпускає до себе близько, тримається дистанції та ієрархії. Самолюбив, чутливий і тому може різко і негативно реагувати на некоректно подані зауваження. Особливо коли вони стосуються зовнішнього вигляду. Злопам'ятні. Найкраще доносити інформацію спокійно та коректно, тоді не виникає бурхливих негативних емоцій.

Дистанція це нормальне явище для даного психотипу. Тому ідентифікатором що вас "підпустили" буде або пошук опори в вас та захисту та порада. Поважає тих, хто вміє відстояти свою думку.

ЕІЕ динаміки, і це створює досить сумбурний підхід в роботі. Активні, можуть виконати великий об'єм роботи за короткий час, якщо в ресурсі. Мають властивість "розпливатись в часі" або затягувати, нав'язують свої часові рамки, непогоджуйтесь з цим! Відповідальні за свою роботу, але їм потрібно встановлювати рамки часові та ставити цілі на досягнення результатів. Це допомагає концентрувати увагу і краще організовує. І робить його роботу більш результативною.

**Сильні сторони:**

Артистизм  
Харизма  
Відповідальність  
Прорахунок негативних наслідків  
Мотиватор

**Труднощі**

- Оптимізму
- Беземоційний сприйняття ситуації
- Тверезого та без емоційного погляду на речі
- Гіперболізація ситуації
- Простоти в спілкуванні та демократичності

**Рекомендації:** Потрібна робота в якій виражається творча свобода. Можливість проявити свої здібності і таланти. Є необхідність бути унікальними і саме такий вид роботи підходить якомого краще. Робота має подобатись і приносити відчуття руху. Є постійна потреба вдосконаленні і робота з соморозвитком це найкращий варіант.