

Шукач в роботі



ШУКАЧ

ІНТУЇТИВНО ЛОГІЧНИЙ ЕКСТРАВЕРТ

РОБОЧА СФЕРА

Шукач (Дон Кихот)

Інтуїтивно-логічний екстраверт

(ірраціонал, статик)

Установка на вид діяльності: Саєнтист (Інтуїція+логіка)

Темперамент: гнучко-повороткий

(Потребує вільного режиму роботи)

Мотивація - Цікавість.

Стимул- Унікальність. Робота має викликати інтерес. Та давати можливість саморозвитку.

Як керівник

Добре бачить таланти людей і як їх можна застосувати в ділі. Мотивує до нових звершень та новаторських впроваджень в роботу. Першовідкривач.

Вміє викликати інтерес до своїх ідей за рахунок оригінальності в подачі та нестандартному способі рішення проблем.

Відносини з працівниками на роботі вибудовуються не завжди легко незважаючи на демократично-командний стиль керування. Труднощі полягають у тому, що погано відслідковуються взаємовідносини в колективі. Головна задача знайти своїх сторонників для реалізації ідей. Зосереджений на глобальному перспективному баченні, тому не зажди помічає рутинні справи та деталі. Але компенсує це тим, що знаходить в команді людей, яким доручає другорядні справи.

[blocked URL](#)[blocked URL](#) Може підібрати хорошу команду, оскільки вміє бачити робочий потенціал в людях і кожного ставити на потрібне місце з врахуванням його потенційних можливостей. Добре вибудовує пріоритет задач на роботі. Очікує від підлеглих осмисленості в роботі та аналізі, тому часто дратується на "дурнів". По його логіці всі б мали здогадатися)

Йому властиве новаторство, яке руйнує попередню налагоджену систему. Тому часто на шляху багато перешкод, які треба долати для нововведень.

Тому такий стиль керування не завжди і не всім заходить. Тому варто обирати новаторські системи де можливо розкрити потенціал.

Не підходить для керівних посад де є жорсткі структури, оскільки все почне робити на свій лад. Що не сприятиме роботі в армії чи інших силових структурах.

Як співробітник

Дуже добре бачить перспективи і потенціал у справах. Мобілізується коли перед ним перешкоди, або складні завдання.

Береться навіть за ризиковані завдання тим самим випробовує себе в інтелектуальному потенціалі.

[blocked URL](#) Мозговий штурм - це про суть цього соціотипу. У ІЛЕ в хід йде не тільки природна здатність швидко генерувати ідей але і пришвидшувати робочий процес. Вміє викручуватись у складних ситуаціях, та швидко адаптуватись до змін.

Але самому важко концентрувати увагу на деталях. Тому рутинна та регулярна робота для нього важко дається. Варіант з проектами та важкими задачами піде значно краще оскільки сама увага у ІЛЕ не дуже стабільна. І кожен новий проект викликає цікавість та мобілізує ресурс який можна направити на цікаву та конструктивну діяльність.

Потребують справедливої оцінки своїх зусиль. Питання грошей може зачіпати, навіть до конфліктів. Це не ті люди які упускають свої фінансові можливості.

[blocked URL](#)Сильні сторони:

Інтелектуальність

Винахідливість

Ідейність

Інноваційність

Вміння бачити перспективи

Труднощі[blocked URL](#)

- переключаємість, тому важко зосередитись на ділі яке нецікаве.

- організованість простору навколо себе

- невміння підлаштуватись під співрозмовника, надто пряма та демократична манера спілкування.

- погане розуміння ієрархії

- хаотичність в роботі, часті відволікання

- не доведення справ до кінця

[blocked URL](#)**Рекомендації:** Обирайте ту сферу в якій вам буде цікаво розвиватись і реалізувати свою кмітливість. Це дасть вам можливість не просто займатись улюбленою справою але і відчувати себе в русі до перспектив!!!