

# Політик в роботі



**ПОЛІТИК**  
**СЕНСОРНО-ЕТИЧНИЙ ЕКСТРАВЕРТ**  
**РОБОЧА СФЕРА**

## **Політик (СЕЕ Наполеон)**

Сенсорно-етичний екстраверт  
(ірраціонал, статик)

Установка на вид діяльності: соціал (сенсорика+етика)

Темперамент: Гнучко-повороткий (Потребує змінного режиму роботи)

**Мотивація** - створення іміджу.

Отримати матеріальний та етичний статус в оточенні. Реалізація впливу.

**Як керівник** [blocked URL](#)

Яскравими рисами керівника Політика будуть дипломатичність, гнучкість та вміння лавірувати між протилежними "таборами". Вміння добре маніпулювати своїми та чужими емоціями та дистанцією у стосунках. Тих, хто подобається та визнає його сильні якості він тримає в близькому колі та опікає. Хоча повністю відкритий далеко не з усіма. Але от з недобррозичливцями може зіграти досить "небезпечну гру", має схильність витіснити інших, що йому дуже добре вдається.. Вміє знайти підхід до людини, що дозволяє налагодити велику кількість контактів та зробити хорошу базу корисних у справах ділових взаємозв'язків. Викликає довіру та вміло піднімає в очах опонента "власну цінність". Демонструє свої сильні сторони та корисність. Дуже практичні у всіх своїх справах.

Акцентують на матеріальних досягненнях та підкреслюють свій статус. Це дуже сильно впливає вмінь себе спозиціонувати та завоювати авторитет. СЕЕ властиво себе показати з кращої сторони.

До своїх цілей використовують зв'язки та маніпулятивний вплив. Цілі ставить перед собою високі та такі які забезпечують хороший статок та вигоду. Це люди з дуже хорошими підприємницькими здібностями. Їм вдається досить швидко піднятися по карерній драбині. Вміють лідерувати та брати на себе відповідальний обов'язок перед іншими. В разі чого, вони вміють викрутитись та перевести стрілки на когось іншого, якщо ситуація кидає на Політика тінь.

Мають схильності до суперницького методу взаємодії. Працюють не на пряму а вміють через інших підлаштувати обставини так, щоб той кого планує "злити" СЕЕ навіть не знав що це його рук справа. Для Політика надзвичайно важливо бути добрим для інших, і бути в ролі "опікуна".

В робочому процесі може по різному реагувати на ту чи іншу ситуацію. Дуже залежний від власного емоційного настрою. Тому реакції такого керівника важко передбачити. Поведінка коливається від "імпульсної" та "неочікуваної" "агресивної" до "м'якої" і "добррозичливої".

Політики добре вловлюють стосунки між людьми, добре знають силу і слабкість своїх підлеглих. Тому можуть підкреслити сильні сторони коли хоче "підняти" людину і слабкі коли "опустити" це ще один інструмент впливу. Добре запам'ятовує реакції людей та поведінку і вміє використати на своє бачення. Може командувати та тиснути на інших і продавляти свою позицію. Йдуть на ризики у справах коли все попередньо зважили.

В співпраці, якщо з партнером бачить, що він вже не потрібен, легко рве стосунки.

Не рахується з логічними доводами та правилами поведінки особливо тоді, коли є конфлікт інтересів. Не переносить критику в свій адрес, та має загострене самолюбство. Якщо його зачепити по логіці почне дуже емоційно та бурхливо реагувати та накручувати інших кидаючись етичними звинуваченнями в сторону "того хто образив". Важко підкоряється правилам та порядку. Не переносить обмежань, може навіть агресувати.

Може створювати бурхливу емоційну атмосферу на роботі в колективі (обурення, протистояння та обговорення) та вияснити стосунки, тим самим зривати налагоджений робочий режим.

Бракує організованості та вмінь бачити деталі. Важко довго концентрувати увагу на чомусь одному. Схильний до коливаль, про які замовчує. Досить довго вникає в нові технології та при звичається до нових технологічних новинок. Потребує часу на те, щоб освоїти їх і переконатись в їхній практичності.

**Як співробітник**

Як найманий працівник має хороші дипломатичні та комерційні навички, добре підійде на місця де потрібно популяризувати товар. Вміє піднести пропозицію в найкращому світлі. В цьому добре ще допомагають сильні етичні здібності. Впевнений в собі, сміливий та рішучий та добрий. Добре знає чого хоче. Любить бути в центрі уваги і приймати на себе контакти з людьми.

Завжд є в курсі подій та взаємовідносин між людьми. В спілкуванні має дуже етичну манеру спілкування, викликає довіру та створює атмосферу душевності та довіри. Добре вміє маніпулювати як емоціями так відносинами з оточуючими. Володіє дистанцією, зближенням та віддаленням, гнучкий тактик. Особливо це продивлятиметься в залежності від потреби в людині. Часто формує своє коло і оточення, де стає центром. Тягнеться до людей, з яким можна навести вигідні контакти. Легко входить і виходить з важких етичних ситуацій. Знає коли треба втрутитись а коли не варто. Вміє обійти гострі кути в конфліктах. Має хороше почуття гумору.

Поведінка демократична невимушена та розкута.

Надає багато уваги своєму зовнішньому вигляду. Доглянутість та зовнішня фундаментальна подача в одязі. Важливо щоб речі були зі смаком підібрані та виглядали ефектно. Комбінує різноманітні образи іноді з різних стилів. Багато грошей і часу тратить на формування свого іміджу. Зовнішність як один з сильних факторів впливу. Важливо, щоб речі були дорогими, статусними і якісними. Інших теж оцінює по зовнішнім даним та по подачі. Цінно бути успішним.

Орієнтований на практичну діяльність у своїй робочій сфері. Ставить перед собою конкретні та близькі цілі, які мають конкретну користь.

Стимулом на роботі являється матеріальне благо та соціальний вплив на оточення. Важливо визнання на роботі. Особливо оцінка його сильних сторін.

Якщо ваш підлеглий Політик, пам'ятайте, що їм дуже важко дається скучна рутинна робота і планування. Так само не дуже добре освоюють різні технологічні методики та техніку. В рази краще піде робота практична та основана на комунікації з людьми. Де потрібно налагоджувати соціальні контакти та працювати з іміджем фірми та подачею. Політикам погано дається критика їхніх дій, тому краще зауваження робити на одинці і обережно. Найкраще подати зауваження в прикладі іншої аналогічної ситуації, так він краще зробить висновок. В іншому випадку буде емоційна надлишкова реакція.

Ще Політикам не дуже добре дається планування, тому значно краще коли вже є готова стратегія по якій треба робити конкретні та чіткі кроки. З такою роботою СЕЕ справиться значно краще. І цінним буде, те якщо ви попередите про небезпеку. Це дозволить Політику якомога точніше реалізувати плани та досягати цілі.

[blocked URL](#) **Сильні сторони:**

[blocked URL](#) Впевненість

[blocked URL](#) Рішучість

[blocked URL](#) Харизма

[blocked URL](#) Гнучкість

[blocked URL](#) Дипломатичність

#### **blocked URLТруднощі**

- Пунктуальності та глибокого аналізу ситуації
- Організованості та логічності у справах
- Вміння розподіляти обов'язки
- Справедливості при розподілі ресурсів, та матеріальних благ
- Виконання всіх своїх обіцянок
- Імпульсивність.

#### **blocked URLРекомендації:**

Найкраще підійде робота яка пов'язана з розповсюдженням продукту. Соціальна сфера та торгівля (оптова особливо). Робота з матеріальними ресурсами, дипломатичне представництво. Також організація культурно-масових заходів, шоу-бізнес, сфера розваг, естрада.