

Функции по позициям в модели G

Функции по позициям

F - силовая сенсорика

F		типы	
F1	захват ресурсов	Маршал и Политик	Силовое завладение слабо охраняемыми ресурсами. Давить слабых. Дружить с сильными. Договариваться с равными.
F2	концентрация усилий	Энтузиаст и Администратор	Концентрация всех усилий на выполняемом действии.
F3	находчивость	Искатель и Советчик	Умение выйти из тупиковой ситуации с минимальными потерями. Сопротивляются давлению. Могут нагнать.
F4	драчливость	Наставник и Предприниматель	Способность заводиться с пол оборота. Поддаются на провокации.
F5	упрямство	Инспектор и Хранитель	Чем сильнее принуждаете тем больше сопротивления в ответ.
F6	вялость	Лирик и Критик	Внезапная строптивость.
F7	долготерпение	Аналитик и Гуманист	Терпят долго не отвечая. Быстрое истощение в силовой обстановке. Невозможность вести грубый и агрессивный образ жизни.
F8	самосохранение	Посредник и Мастер	Невмешательство в чужие конфликты, но резкий (неадекватный) ответ на вторжение на собственную территорию.

S - сенсорика комфорта

S		типы	
S1	гармонизация	Посредник и Мастер	Нахождение средней линии между крайностями. Чутье комфорта
S2	обустройство	Инспектор и Хранитель	Создание комфорта и заботы в экстремальной ситуации. Эстетство.
S3	небрежность	Лирик и Критик	Могут научиться (готовить например). Делаю то что принято
S4	непритязательность	Аналитик и Гуманист	Обходятся тем что есть. Могут обходиться абсолютно малым. Забота их запускает.
S5	опека	Энтузиаст и Администратор	Уход за теми кто не умеет о себе позаботиться.
S6	всеядность	Искатель и Советчик	Потребность все попробовать (одежду, еду, ..). Нужны разнообразные ощущения.
S7	капризность	Наставник и Предприниматель	Особые вкусы, Крайности в питании, здоровье или внешнем виде. Оказывать заботу не могут.
S8	инстинкты	Маршал и Политик	Удовлетворение сенсорных потребностей в чрезмерных дозах

E - этика эмоций

E		типы	
E1	эмоциональный прессинг	Энтузиаст и Наставник	Развернутое выражение эмоций по поводу людей и событий
E2	контактность	Политик и Советчик	Быстрое знакомство используя юмор и комплименты.
E3	прямолинейность	Предприниматель и Администратор	Высказывание своих оценок в лоб. Дурацкий юмор (П) и негатив (А)
E4	возбудимость	Искатель и Маршал	Прилив сил в эмоциональных ситуациях.
E5	настроение	Посредник и Лирик	Создание эмоционального фона в своем кругу.
E6	хладнокровие	Аналитик и Инспектор	Потребность в подкачке эмоциями. Внезапная общительность (когда что-то надо)
E7	апатия	Критик и Мастер	Истощение как результат вовлечения в бурные эмоции.

E8	тревожность	Хранитель и Гуманист	Гашение чужих эмоций. Проблемы выражения собственных эмоций.
----	-------------	--	--

R - этика отношений

		типы	
R1	сочувствие	Хранитель и Гуманист	Оказание действенной помощи нуждающимся.
R2	миротворчество	Посредник и Лирик	Предотвращение или улаживание конфликтов между враждующими сторонами
R3	вежливость	Аналитик и Инспектор	Вежливость. Корректность. Соблюдение правил хорошего тона.
R4	привыкание	Критик и Мастер	Привыкание. Привязанность. Включение хорошим отношением.
R5	психологическая дистанция	Политик и Советчик	Приближение и удаление людей
R6	угрызение совести	Предприниматель и Администратор	Потребность в оправдании или осуждении (моральную оценку) своих поступков.
R7	бесцеремонность	Искатель и Маршал	Бесцеремонность и неуважительность. пренебрежение моралью и традициями.
R8	обидчивость	Энтузиаст и Наставник	Оценка поступков окружающих с точки зрения морали. Неумение поддерживать психологическую дистанцию

L - структурная логика (черновик)

		типы	
L1	конструирование	Аналитик и Инспектор	Построение схем и структур. Конструирование (теорий - Аналитик. механизмов - Инспектор)
L2	здравый смысл	Критик и Мастер	Следования разумному порядку и здравому смыслу.
L3	дисциплинированность	Хранитель и Гуманист	Соблюдение правил и действие по предписаниям (бухгалтер - Хранитель)
L4	авральный порядок	Посредник и Лирик	Подчинение порядку, который возникает в случае экстремальной ситуации.
L5	функционал	Искатель и Маршал	Предписывание каждому своей функции или места в системе. (Маршал - реструктуризация, Искатель - классификация)
L6	колебания	Энтузиаст и Наставник	Потребность в анализе и объяснении происходящего. (Сомнения и колебания. Не знают правильно или не правильно.)
L7	дезорганизация	Политик и Советчик	Трудности в существовании в строгих рамках порядка. Расшатывание и разрушение системы.
L8	единый рецепт	Предприниматель и Администратор	Слежение за тем, что бы составлялись планы, графики и стратегии, которые они сами выполнять не будут.

Администратор, как управленец, бороться за порядок, но навести его не может. Везде лезет, знает как должно быть правильно, но вместо этого берет и сам делает (вместо подчиненных). Трудность в объяснении. Легче показать как делать, чем объяснить.

P - деловая логика

		типы	
P1	организация	Предприниматель и Администратор	Включение людей в действие своей настойчивостью и подвижностью.
P2	польза	Искатель и Маршал	Выполнение только тех действий, которые дают пользу или прибыль (больше у Маршала) Умение переложить на других то, что сам не хочешь делать (больше у Искателя)
P3	суетливость	Энтузиаст и Наставник	Перерасход сил. (можно сделать спокойнее)
P4	разбросанность	Политик и Советчик	Распыление энергии, попытки хвататься за все сразу.
P5	техничность	Критик и Мастер	Ловкое применение приемов, снижающих затраты труда или денег.
P6	быть при деле	Хранитель и Гуманист	Потребность быть при деле (потребность быть нужным).

P7	утомляемость	Посредник и Лирик	Быстрое истощение от напряженного труда.
P8	инвентаризация	Аналитик и Инспектор	Контроль за расходом чужих ресурсов (в т.ч. денег) при омертвлении своих. Следят что б все было (но оно у него все пропадает или лежит без пользы)

I - интуиция возможностей

		типы	
I1	любопытство	Искатель и Советчик	Поиск новинок в любых областях. Советчик больше людей интересных, Искатель больше в саентической сфере.
I2	риск	Наставник и Предприниматель	Рисковые поступки вплоть до авантюризма. Наставник больше в человеческой среде, Предприниматель больше в делах.
I3	живучесть	Маршал и Политик	Умение (интуитивно) выбрать правильное направление в запутанной ситуации.
I4	консерватизм	Энтузиаст и Администратор	Прикладывание старых методов к новым задачам.
I5	усовершенствования	Аналитик и Гуманист	Появление новых и новых идей в реализации какого-либо принципа.
I6	скука	Посредник и Мастер	Потребность в новизне и необычных ситуациях.
I7	невосприятие неопределенности	Инспектор и Хранитель	Не умение действовать в ситуации хаоса и неопределенности
I8	свобода выбора	Лирик и Критик	Стремление быть в курсе всех новинок и удерживание людей от неоправданного выбора

T - интуиция времени

		типы	
T1	медитативность	Лирик и Критик	Умение расслабиться и уйти в свои внутренние образы, заняться созерцанием прекрасных картин воображения.
T2	планирование	Аналитик и Гуманист	Хорошее распределение времени (в экстремальной ситуации). Хорошие внутренние часы.
T3	-	Посредник и Мастер	Ожидание подходящего момента.
T4	-	Инспектор и Хранитель	Затягивание сроков. И включение в действие дефицитом времени.
T5	внезапность	Наставник и Предприниматель	Внезапные неожиданные действия. Навязывание своего темпа времени (ускоряют обычно).
T6	суеверия	Маршал и Политик	Суеверия и приметы. Потребность в толковании и предсказании событий в ситуациях неопределенности.
T7	спешка	Энтузиаст и Администратор	Не умение рассчитать свое время
T8	опоздания	Искатель и Советчик	Стремление свободно распоряжаться своим временем и ограничивать чужое. Важно что б другие не опаздывали.