

Критик в роботі



Критик (ІЛІ Бальзак)

Інтуїтивно-логічний інтроверт

(ірраціонал, динамік)

Установка на вид діяльності: Саєнтист (інтуїція+логіка)

Темперамент: Сприятливо-адаптивний

(Потребує помірного і вільного режиму роботи)

Мотивація - Гроші в рамках закону

Як керівник

Основними рисами на керівній позиції даного психотипу є вміння спостерігати за ситуацією та звертати увагу на деталі та складнощі. Критикам властиво продумувати стратегію та прораховувати всі нюанси для не попадання в негативні ситуації. Такий керівник добре вирішує задачі стратегічного характеру, що характерно його природнім здібностям. У ІЛІ добре розвинуте відчуття часу та те, як будуть розвиватись події і яких негативних наслідків очікувати.. Не рідко бачать досить негативні сценарії. Основною задачею даного психотипу в роботі не допустити негативних наслідків і перестрахуватись. Попереджають.

Орієнтуючись на свою сильну інтуїцію вони добре бачать своєчасність чи неактуальність вчинків інших людей та бачить наслідки, які будуть від тих, чи інших дій.

Представники даного психотипу люди флегматичні та досить холоднокровні. Мають досить серйозний характер. Не люблять робити необдуманих дій, поспішати а очікують більш підходящого моменту. Негативно переносять бурні емоції, які вибивають з розміреного робочого темпу і робочої колії.

Вміють повільно і тонко підвести до тих чи інших дій свого партнера в роботі.

Критики мають критичний склад розуму і добре бачать недоліки та втрачені моменти в теоріях та процесах. Можуть довго і детально описувати процес, який відбувається в тих чи інших подіях і які наслідки чекають. Добре бачить безмістовність того чи іншого міроприємства.

Критик чекає слушного моменту, щоб не робити марних рухів та економити свої ресурси. Для них важливо витратити мінімум зусиль а мати максимальний ефект. Дуже оптимізують використання ресурсів. Активним та діяльним він буде у тих справах, коли бачить що дане "діло" буде мати масштабний ефект і принесе великий або стабільний дохід.

Вміє вигідно вкласти гроші, слідкує за змінами на ринку і добре орієнтується по зміні ціні на товар. Частокладаються в нерухомість.

Стосунки з партнерами підтримує в діловому форматі. Важливо, щоб партнер був вигідним для співпраці. У випадку коли немає користі, інтерес до спільної роботи пропадає. Буває що відтягує момент де потрібно дати однозначну чітку відповідь. Навіть тоді, коли впевнений все одно перестраховується. Не наважуються робити кроки, потребують додаткового стимулу з зовнішнього середовища, наприклад рішучого партнера.

Люди даного психотипу можуть бути дуже скуппульозними та педантичними, перевіряють деталі, звертають увагу на дрібниці. Тому не варто очікувати швидкої віддачі в справах. Головним моментом для Критика це є не допустити негативних наслідків. Можуть параноїти та переносити своє негативне бачення на інших.

Мають хорошу базу зв'язків та інформовані про те, хто в якій сфері є хорошим спеціалістом. Бачить в кого є шанс на успіх.

Як співробітник

Критик- самодостатній та абстрактно мислящий. Цікавиться питаннями пізнавальними та загальнотеоретичними. Оптимальний режим в роботі - це спокійна робота в помірному режимі без авралів і лишніх емоційних нагрузок. Критикам не завжди комфортно в колективі. Для них буває не комфортна обстановка, коли в колективі багато міжособистісних взаємодій, які для них являються лишніми і вибивають з робочого процесу. Можуть бути осторонь та спостерігати. Можуть мати труднощі з комунікацією, через відстороненість та надмірну критичність. Особливістю працівника Критика є те, що вони акцентують на констатації проблеми. Його концепції можуть бути нереалістичні і занадто складні незважаючи на всю компетенцію та високий інтелектуальний рівень працівника. Важливо створити комфортні умови та потурбуватись про хороше місце на роботі. Як інтуїти не завжди акцентують на сенсорному середовищі. Для інтуїтивних типів важливо щоб побутові моменти вирішували за них інші люди. Особливо це стосується саєнтистів, їм потрібне комфортне місце для інтелектуальної роботи. По природі Критики вловлюють закономірності і неідеальність цього світу. Мають схильність до сумнівів. Їм важко дається внутрішня рівновага. Не вміють керувати своїм настроєм і можуть бути то дуже прискіпливі та недовольні то добрі і покладисті. Його нестабільні внутрішні емоційні коливання відображаються на оточуючих. Потребують щоб їх заспокоїли, виразивши до них хороше відношення, це стабілізує критиків та дає відчуття спокою. Критики відносяться до інтелектуальних типів. В них дуже хороша пам'ять та вони володіють великою кількістю інформації по тим питанням в яких зацікавлені.

Обережні та нерішучі в нових починаннях. Можуть дуже скептично відноситись до планів та починань інших людей. Недовірливі до людей, які роблять непродумані активні дії. Не люблять суєтливості та поспіху. Бувають вперті, якщо впевнені в своїх позиціях та фактах. Переконають в своїй правоті доказуючи фактами. Але їм важко емоційно давити на інших людей, вмовляти чи тиснути. Вважають чесним та правдивим говорити про недоліки іншим.

Сильні сторони:

Далекоглядність
Обдуманість
Передбачливість
Критичність
Інтелект

Труднощі

- оперативність в справах
- емоційне співчуття
- рішучості у екстремальних ситуаціях
- турботливості та гостиприйімства

Рекомендації: Научно- дослідницька діяльність прикладного характеру. Програмування, математика і фізика, макроекономіка. Аналіз складних проблем. Оцінка ступеню ризиків. Страхування. Експертиза та прогнози. Бухгалтерія. Банківська справа. Робити які пов'язані зі змінами в часі і прорахунком ризиків та формування прогнозів. Також підійде філософія історія та археологія.