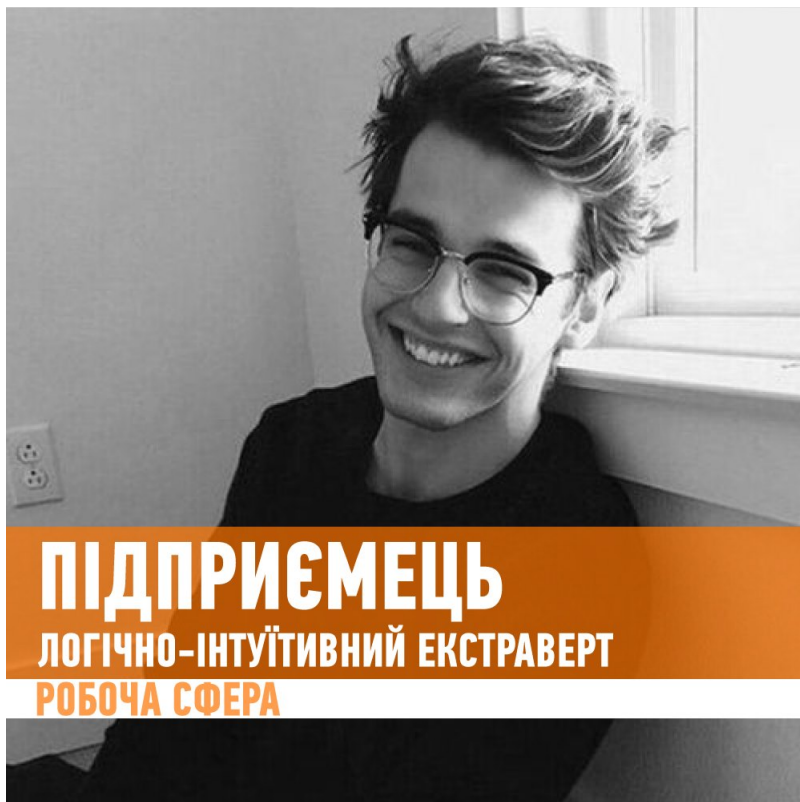


Підприємець в роботі



ПІДПРИЄМЕЦЬ
ЛОГІЧНО-ІНТУЇТИВНИЙ ЕКСТРАВЕРТ
РОБОЧА СФЕРА

Підприємець (ЛІЕ Джек Лондон)

Логіко інтуїтивний екстраверт (раціонал, динамік)

Установка на вид діяльності: **Сайентист** (інтуїція+логіка)

Темперамент: **Лінійно-напористий**

(Стабільно високий рівень працездатності)

Мотивація - Отримати суттєвий прибуток та добитись успіху. Виділитись серед інших.

Як керівник

ЛІЕ на посаді керівника, це людина з відкритим характером та “Американською посмішкою” відкрита до взаємодії. Легко входить в контакт з людьми, які його цікавлять. Життєрадісна, дуже енергійна і прагматична людина. В спілкуванні використовують часто жарти та навіть іронічні зауваження. Цей психотип орієнтований на отримання успіху у справі якою займається, вміє отримувати задоволення від процесу. Підприємці схильні до ризику в роботі оскільки орієнтовані на більшу вигоду в майбутньому. Все розраховує та не боїться вкладати гроші в нові проекти. Орієнтується на потенційну вигоду в перспективі і готовий вкладати свою енергію в діло, очікуючи перспектив в майбутньому. Намагається використати всі шанси, які трапляються, тому може розвивати свою діяльність у кількох напрямках. Природжений підприємець. Має цілий набір унікальних якостей, які дозволяють добитись значного успіху. В ситуаціях, коли трапляються труднощі, реагує досить спокійно, орієнтований на долаання перешкод на своєму шляху. Стресостійкий вміє відносно легко переключатись. Природжений бізнесмен. Є схильність займатись кількома напрямками діяльності та запускати кілька проектів в дію одночасно. Перевіряє проект на ділі, пробує на практиці. Все перевіряє на собі. Таким чином використовує велику кількість шансів, які дає йому життя. Дуже цілеспрямовані та мають багато енергії, для досягнення цілей. Ресурси які має, знову запускає в діло. Намагається використати ту максимальну користь, навіть яку не бачать інші. Добре бачить вільні зони на ринку і часові періоди в які, ними можна скористатись, щоб запустити новий продукт. Попередньо добре бачить, які в людей потреби і запускає продукт, який їм відповідає. Створює попит на ринку. В бюрократичному суспільстві дуже важко Підприємцям, оскільки накладається дуже багато тяганини і обмежень для запуску нових продуктів на ринку, це дуже уповільнює процес роботи ЛІЕ. Найгірше, коли Підприємці не бачать як можна розвернути діяльність, це гасить і навіть пригнічує. ЛІЕ аналізують факти, які відносяться до нового діла, прислуховується до нових ідей. Має схильність до експериментальності та ризиків. Може робити нестандартні кроки в своїй діяльності. Схильний ризикувати, спираючись на позитивний результат в майбутньому. Не дивлячись, що велика частина ресурсів пропадає даром, він впевнений що частина даного ресурсу колись буде направлена в потрібне русло і отримає потрібний результат, який окупить всі вкладення та зусилля. Ставлять на виграш і на велику окупність. Вкладає не тільки свої ресурси але і вписує в долю партнерів, чийми ресурсами теж розпоряджається. Може дуже різко змінити правила гри, що робить його непередбачуваним для конкурентів. При необхідності може бути досить конкурентоздатним та успішним. Досягає успіху за рахунок підприємливості і нових технологій. Противник консервативного підходу в справах, і це не всіма сприймається позитивно, коли організація є досить консервативною. ЛІЕ не підлаштовується ні під кого, його темп життя може витримати тільки дуже стійкий партнер. В робочому партнерстві має багато розчарувань в людях, оскільки обирає партнерів не розібравшись в людині, а тих хто готовий з ним робити спільну справу. Пізніше виникає багато негативних моментів та непорозумінь. Є речі які ЛІЕ не проговорює, оскільки для нього вони і так очевидні, але на жаль інші люди не читають його думок. Тому може виникати плутанина в розумінні, і можливі незадоволення. В ситуаціях етичного характеру, швидше відмовчується або уникає контакту, намагається уникнути розборок, створює дистанцію. Але через певний час може висказати в дуже прямій та нещадній формі свої думки. Проявляє тверезий розрахунок у справах, має схильність переходити через труднощі, дуже ним загартовується. Не любить бюрократію в справах. Не любить втрачати час даремно, важко піддається відпочинку та розслабленню. ЛІЕ не подобаються люди, які живуть виключно в своє задоволення і не напружаються для досягнення результатів самі. Такі люди не матимуть авторитету в очах ЛІЕ. З підлеглими стимулює їхній інтерес до роботи, описує перспективи розвитку. Особливо виділяє та стимулює хто позитивно впливає на розвиток організації, і наказує тих, хто робить навпаки. Важко витримати його темп в роботі, тому коли ЛІЕ на посаді керівника, дуже всіх підганяє. Інші просто не встигають, робити такий об'єм роботи як він. Через це ЛІЕ може нервувати, психувати і звинувачувати в повільності і ліні. Проблема в нав'язуванні свого темпу іншим. Але не всі мають лінійно-напористий темп в роботі і через такий тиск можуть відчувати себе подавлено на робочому місці. Цією рисою усугубляє в колективі атмосферу. Сам оцінює роботу співпрацівників по своєму баченню. Бачить людські ресурси і знає як їх розділити. Звертає увагу на недоробки в роботі, на темп і на результати працівника. У випадку, якщо поставлена задача підлеглим не виконується тривалий час, замінює працівника.

Як співробітник

Дуже динамічні діяльні та рухливі люди. ЛІЕ дуже працездатні, концентрують добре увагу на задачах та виконанні. Мають високий рівень енергії і їх мотивують фінансові перспективи і саморозвиток. Слідкують за дедлайнами та підганяють інших. Дуже не люблять коли щось йде не так, або міняються плани. З задоволенням займаються справами, які їм цікаві, та корисні. Допитливі та відкриті до нових технологій та нововведень. Дуже добре бачать вигідність і не вигідність, перспективність та перспективність в проектах. Пропонують нестандартні варіанти, для посилення ефективності на роботі. Планують свої дії, готуються до наступних кроків. Не любить хитрощі і уловки, домовляється часто на взаємовигідних умовах, по принципу: я- тобі а ти- мені. Може витримувати досить довго некомфортні умови на роботі. Не капризні а витривалі. Не люблять жалітись, не нинуть, навіть коли справді ситуація критична... Не вловлюють момент поганого фізичного стану, а от вже коли справді потрібна допомога, тільки тоді йдуть до лікарів. Працюють - на винос. Оптимісти, нікого не можна сплутати з їхньою відкритою посмішкою, дуже дружелюбні і компанійські. Емоційні, непосидючі та активні і метушливі. Схильні до активного обговорення. Дуже балакучі, обговорюють все, що чули і бачили, а особливо що і як краще зробити. Їм важливо проговорити інформацію та знайти рішення для задачі. Часто будують плани. Навіть на спільних відпочинках в компанії беруть на себе організаційні моменти, багато допомагають конкретними діями. Не стануть говорити що треба робити в даній ситуації, а підуть і зроблять. Відкликаються на допомогу людям з оточення. Вміють швидко і продуктивно вирішувати чужі проблеми. До них часто звертаються люди за допомогою. Завдяки величезній кількості знайомих та зв'язків можуть вирішити навіть складні ситуації, домовитись і т.д. Відзивчиві та дружні, готові прийти на допомогу. Схильні до стратегічного рішення задач, адекватно себе реалізують в якості фронтального лідера. Поважає закони але не любить правила, які дають обмеження для реалізації та вільної торгівлі. Близький до морального стилю менеджменту. З негативних рис, може ризикувати та кидатись у справи, які не виправдовують ризиків, в погоні за більшою вигодою. Нетерплячі в документації, не вистачає скрупульозності у ретельності для монотонної та стабільної роботи. Можуть мати “творчий безлад” як на робочому місці так і в зовнішньому вигляді. Поспішають і не можуть розслабитися навіть на фізичному рівні. Можуть поводити себе нетактовно і прямо, недоречно або грубо жартувати. Погано враховують субординацію, можуть виникати непорозуміння. Самі за здоровий часто спосіб життя, займаються спортом і тримають себе в хорошій формі але незважаючи на це неохоче звертаються до лікарів, довго терплять, не лікуються.

Сильні сторони:

- Оперативність
- Успішність
- Цілеспрямованість
- Технологічність
- Вміння бачити перспективи продукту
- Оцінка ресурсів

Труднощі:

- Необдуманість та швидкість рішень
- Ретельність в роботі. Важко дається робота з деталями та кропітка діяльність.
- Дотримання порядку та організації побуту
- Тактовності та психологічного відчуття до людей (бракує терпіння особливо в тих речах, які для нього очевидні)

Рекомендації:

Найкраще себе ЛІЕ реалізують у інноваційних областях. Де потрібний нестандартний та новаторський підхід до справ. Особливо виражене вміння адаптувати теоретичні розробки та впроваджувати в практику. Природний швидкий темп роботи, який підходить для виконання різних задач, наприклад пов'язаних з поїздками та дослідницько-практичною діяльністю. Підприємець від природи має схильність до комерційної діяльності та організації бізнесу. Добре вдається робота яка пов'язана з вкладенням грошей та отриманням хорошого прибутку. Добре дається впроваджувати нові справи та бути першовідкривачем. Підходить робота, яка потребує діяльності, рутина робота та ретельна не підходить.