

Хранитель в роботі



ХРАНИТЕЛЬ

ЕТИКО-СЕНСОРНИЙ ІНТРОВЕРТ

РОБОЧА СФЕРА

ХРАНИТЕЛЬ (ЕСІ Драйзер)

Етико сенсорний інтроверт (раціонал, статик)

Установка на вид діяльності: **Соціал** (Етика+ сесорика)

Темперамент: **Врівноважено-стабільний**

(Стабільно рівний врівноважений помірний робочий темп)

Мотивація - Високий рівень достатку для себе та свої близьких.

Як керівник

Серйозний, спокійний але в середині напружений та насторожений. Відслідковує можливі негативні зовнішні емоції по іншим людям.

Етичні норми для Хранителя, це основа на якій базується взаємодія з іншими. Саме через них він оцінює людей. Оцінка наскільки людина достойна, відбувається через спостереження та відношення до норм взаємодії етичного характеру.

Критично налаштовані до, тих кого вважають аморальним та не порядними.

Свій негатив зовні не демонструє, поки опонент явно не продемонструє ворожість.

В таких випадках демонструє свої життєві позиції і захищає моральні принципи.

Спостережливі за іншими. Бачать добре взаємозв'язки між працівниками. Хто під ким. Оцінюють сильні та слабкі сторони своїх співробітників. Це особливо здібність даного психотипу "оберігати" своїх. Це стосується його кола, та меж які він займає та всього що попадає на цей його простір. Це як люди так і фізична територія.

Керівник-моралізатор. Моралізаторство - це як результат критичної оцінки вчинків інших людей, які на його думку твердо не відповідають нормам поведінки. Мають досить суб'єктивну точку зору і закрити для інших позицій сприйняття.

Хранителі стараються дати справедливую оцінку діям людини, увійти в довіру і допомогти порадами етичного характеру. Але при одній умові, ті кому він дає такі поради, повинні бути вже в більш близькому колі і перейти моральну перевірку.

За своїх людей вже дуже турбується і переймається незважаючи на те що не завжди це виказує словами, але робить вчинками.

Часто аналізує свої здібності і через недооцінку йому легше вести спільну справу ніж робити все самому. Це ще спосіб мати партнерства і стосунки, які мотивують на спільну діяльність Хранителя. Легше даються задачі тактичного та практичного характеру ніж вибудовування довгострокових планів. Звертає увагу на підводні камені та обережний, розраховує практичні нюанси в справі. Перестраховується і не любить ризиків. Важко виходить з авральних та несподіваних ситуацій вагається в тому як діяти. Потребує допомоги в варіанті рішення задачі.

Керівник даного психотипу має схильність до ієрархічного лідерства, здатний створити строгу систему цінностей і систему дистанцій та відносин на роботі. Для нього важливо встановити стабільні емоційні взаємодії. Стимулює колектив апелюючи до відповідальності перед іншими, закликаючи до трудової дисципліни.

Проявляє впевненість та безкомпромісність в тих питаннях в яких впевнений. Не здає позиції та не поступається моральним устоям. Відстоює інтереси свого колективу та свої.

Має схильність опікати та вирішувати чужі проблеми. Слідкує за здоров'ям співробітників та умовами роботи. Враховує потреби людей та намагається забезпечити потрібним. Зі співробітників обирає ближче тих, хто відповідає його цінностям. Цінує людей, які працелюбні та зайняті ділом. Не любить халтуру і може на це вказати. Передає свої практичні знання іншим.

Як співробітник

Добре розбирається в відносинах між людьми. Добросовісний пунктуальний та відповідальний працівник. До всього готується попередньо. Виконавчий. Виконує роботу якісно, неспішно та послідовно. На нього можна покластись. Людина долгу. Не шкодує часу та зусиль, для створення порядку на роботі. Відслідковує простір на робочому місці і покращує умови праці. Фізично витривалі працівники, не жаліються. Багато чого замовчують, наприклад просити про підвищення. Очікують, що керівник сам помітить старання та витрачені зусилля. Самі можуть виконувати досить моторну та нецікаву роботу якісно та ретельно. Невпевнені в оцінці власних можливостей, потребують вдячності за свою роботу та оцінки праці. Хороші економісти, вміють раціонально використовувати фінанси, не люблять боргів.

Принципові та постійні в своїх звичках. Відкликаються на труднощі у інших, співчують важким ситуаціям, хворобам, життєвим кризам та труднощам. Вміють вислухати та допомогти предметно. Є особливо надійною опорою в період кризисів як і в стосунках так і на роботі.

Вірні своїй сім'ї і друзям. Трудолюбиві в побуті.

Хранителі важко переносять несправедливість і неетичність. За зло відповідає злом в знак справедливості. Бачать чужі недоліки, можуть пускати оціночні важкі погляди на людей, це замість 1000 слів. Відношення виражає різкістю оцінок, часто холодним тоном і поглядом. Ділять на "своїх" і "чужих". Відкриті тільки в своєму колі. Їм важко бачити особливості інших людей, тому всім представляє однакові моральні правила. Через це можуть засуджувати інших. Не переносять частих змін та неочікуваності, це сильно вибиває з рівноваги. Не люблять коли намагаються оцінити його індивідуальні якості, оскільки сам в них невпевнений. При спробах тиску можуть проявити агресивність.

Сильні сторони:

- Відповідальність
- Моральність
- Послідовність
- Захист близьких
- Сімейність

Труднощі:

- Постійного позитивного відношення до життя
- Рівної оцінки чужих вчинків, особливо для аморальних
- Швидкої адаптації до зміни
- Сприятливості до креативного підходу в справах їм властивий консерватизм

Рекомендації:

Соціальна сфера діяльності. Ті області, де можна застосувати сильні сторони етику та сенсорику. Взаємодія з людьми та сфери обслуговування. Хороші спеціалісти в виді роботи, де потрібно вміти сконцентруватися на роботі та виконати її якісно. Добре реалізуються в медицині та сфері здоров'я та правильного харчування. Медики, стоматологи, фізіотерапевти, санітари (чіткі в виконанні процедур та налагодженні взаємодії з пацієнтом (уколи, фізіотерапія, масажі і тд)) Також добре йде робота пов'язана з естетикою: візаж, косметологія, манікюр, перукарі. Надання якісних послуг та наведення контактів з клієнтом. Сфери обслуговування: продавці, касири. Теж добре підходить бухгалтерія, фінанси та зберігання матеріальних цінностей.