

Порадник в роботі



ПОРАДНИК (ІЕЕ Гекслі)

Інтуїтивно-етичний екстраверт (ірраціонал, статик)
Установка на вид діяльності: Гуманітарій (етика+інтуїція)
Темперамент: Гнучко-повороткий
(перемінливий робочий темп, потребує зміни діяльності)

Мотивація - реалізація власних здібностей та самоствердження.

Як керівник

На керівній посаді Порадник багато цікавиться та комунікує з людьми. Сильною стороною є його природня проникливість, вмінні бачити суть людини і бачити різні сторони її характеру, та вміло направляти потенціал.

Має живий, але не методичний розум, буває імпульсивним. В одному постійно високому темпі працювати не схильний, але зате ефективний, коли ситуація потребує мозгового штурму і пошуку вирішення проблеми. Тоді активізується для справи. Швидко набридає робити однотипну роботу, особливо коли вона не цікава.

Значно ефективніший, коли цікаво і не тільки він один зацікавлений в роботі та результатах. Орієнтований на командну роботу, ефективніший в колективі.

Вміє в конфліктних обставинах відстоювати свої межі. Робить це коректно і етично, але у разі емоційного напалу ситуації може бути дуже різкий.

Інтереси інших людей та свого середовища може ставити вище своїх. Мотивують хороші відносини з оточуючими, знає як зблизити дистанцію між людьми. Рахується з інтересами колективу і знає як направити в правильне русло розвитку. При цьому без корисних цілей. Буває що пропускає власну вигоду через етичні моменти.

Швидко та легко оцінює потенційні можливості і ставить людину на потрібну посаду. Знає як створити хороший психологічний клімат. Бачить наперед, як будуть розвиватись відносини.

Порадники орієнтовані на особистий фактор, тому люди, які подобається, буде себе поводити весело, легко та комунікабельно. Знає як тонко підійти та направити емоції, зняти напруження для потрібного результату. В колективі налагоджує дружні стосунки та позитивну атмосферу. В конфліктах на роботі бере на себе вирішення етичних проблем. В діловій діяльності поводить себе досить імпульсивно. Працездатність залежатиме від ступеня цікавого відношення до справи. Не любить одноманітну, рутинну та монотонну роботу. Діє імпульсивно, не проводить дотошного аналізу ситуації. Ситуативні. В роботі з підлеглими делегує роботу. Звільняє себе від рутинних задач. Добре бачить перспективу розвитку і напрямки руху.

Такому керівнику властива компромісна поведінка. Уступає, коли бачить, що людина переслідує благі наміри, а не корисні цілі. У випадку, коли відчуває, що людина керується егоїстичними цілями, ІЕЕ буде впертим та не вступатиме.

Як співробітник

Комунікабельні та емоційні. Коли потрібно можуть знайти підхід до будь-якої людини. Завдяки природнім здібностям дипломатичності та цікавості. Вміють підкреслити в інших сильні сторони, роблячи комплімент. Добре відчують людей особливо скриті мотиви та недоліки.

Добре встановлюють взаємодію з іншим з урахуванням індивідуальних якостей людини. І виходить з конфліктів гнучко, якщо виникла така ситуація.

Якщо цікавляться ідеєю то вміють її розрекламувати та подати в найкращому світлі, зацікавити інших. Відзивчиві, співчують іншим, допомагають порадами в складних життєвих ситуаціях. Потребують нових вражень та емоцій. В критичних ситуаціях не губляться, вміють дати навіть відсіч, досить стресостійкі. В ситуаціях конфлікту коли не вдалось відстояти свої позиції, поемоціонують але швидко повертаються до рівноваги. Люблять нові і цікаві речі, оригінально одягаються.

Їхній стимул в роботі бути оригінальним і унікальним, тому шукають новий підхід в роботі. Цікавляться саморозвитком та мають широкі гуманітарні уподобання.

Дуже подобається робота з людьми, чим більше нових людей тим цікавіше. Їм подобається знаходити підхід та налагоджувати зв'язок. Знають як коректно побудувати з іншими дистанцію. Тому зв'язки та домовленості з клієнтами та дипломатичні взаємодії, можна покласти на них. Це гарно розкриє їхній потенціал і таланти.

В роботі підійде більш вільний режим роботи, оскільки даному темперамент потрібна часта зміна вражень та різноманітна діяльність.

Порадники через бажання підтримувати зі всіма хороші стосунки, перевантажують себе зв'язками. Довірливі в спілкуванні не завжди розуміють кому можна що казати а що ні, тому можуть сказати зайве не подумавши про наслідки. Швидко розчаровуються в симпатіях, їм наскучує одноманітність. Може поводити себе дуже радісно а іноді навпаки дистантно, це залежить від настрою. Не люблять регламентації і строгих правил та обмежень. Важко переносять критику, тому важливо в якій ви формі подавати зауваження і доносити свою думку. Чутливі до манери, інтонації. Противники ієрархії. Важко переносять обмеження в свободі.

Досить ефективні в екстремальних ситуаціях, швидко та мобілізовано реагують, знаходять вихід зі складних обставин.

Бувають досить неорганізовані і не супер практичні. Це стосується і реалістичного бачення ситуації і фінансових витрат.

Цінують конструктивні поради та практичних людей. Буває важко довести справи до кінця, можуть переключатись на щось інше, більш цікаве на даний момент. Може акцентувати на різкості та грубості інших людей, хоча сам те буває різкуватий в своїй поведінці.

Сильні сторони:

Проникливість
Комунікабельність
Оригінальність
Надхнення
Гнучкість

Труднощі:

- Системне ведення документації
- Організованість та послідовність
- Конструктивного розподілу обов'язків та ресурсів в керуванні та видача задач підлеглим..
- Без емоційної поведінки в конфліктах

Рекомендації:

Гуманітарна сфера. Викладання, мистецтво, малювання, журналістика. Сімейно психологічне консультування. Сфера знайомств, пошук пари. Іміджмейкер, рекрутер, рекламні послуги. Креативні та творчі посади. Робота з людьми.